

## Energifabriken Code of Conduct - Uppförandekod

Energifabriken verkar för att utveckla användningen av förnybara drivmedel samt förnybar eldningsolja i Sverige och Norge. Detta görs genom att tillgängliggöra förnybart bränsle och hjälpa kunden till en framgångsrik omställning till fossilfri drift. Vår vision är att: Öka tempot i omställningen till ett 100% förnybart samhälle och göra det enkelt att välja förnybart idag.

Energifabriken värdeord är **Goda relationer, Kunskap, Trovärdighet** och **Hållbarhet**. Dessa ledord ska genomsyra verksamheten och även den Code of Conduct/Uppförandekod som är antagen av företagets ledning.

## Uppförandekod

### Miljö

- I Energifabriken ska miljöarbete fokusera på att hjälpa kunder att få största möjliga miljönytta.
- Anställda och ägare inom Energifabriken ska uppträda och vara som förebilder inom miljöområdet.
- När det finns valmöjlighet ska alltid produkt eller tjänst med högsta miljönytta väljas.
- Det ska finnas en ärlig och tydlig kommunikation kring Energifabriken produkter och tjänster när det gäller miljönytta.
- Energifabriken ska preferera leverantörer med fokus på miljöansvar och miljönytta.

### Affärsetik

- Antikorruption – Energifabriken står för ärlighet och ansvarsfullhet. Inga sorter korruption, utpressning eller bestickning tolereras någonsin i någon form.
- Konkurrens – Energifabriken följer lokala lagar och medverkar inte i konkurrensbegränsande uppgörelser.
- Marknadsföring – Energifabriken ska alltid ge kunden korrekt information om produkterna och ingen marknadsföring ska vara vilseledande för kunden.



## Arbetsmiljö och sociala villkor

- Mänskliga rättigheter – Energifabriken, dess ägare och anställda samt även dess leverantörer ska följa ILO:s konventioner med förpliktelse att respektera, främja och genomföra de principer och rättigheter som är teman för ILO:s grundläggande konventioner som behandlar barnarbete, föreningsfrihet, tvångsarbete och diskriminering. Ska också följa FNs barnkonvention och FNs förklaring om mänskliga rättigheter.
- Barnarbete - Inget barnarbete tolereras varken i Energifabrikens verksamhet eller hos dess leverantörer.
- Föreningsfrihet och tvångsarbete – Alla medarbetare är fria att starta eller delta i facklig verksamhet. All form av tvångsarbete är förbjudet. Detta krav ställs också på Energifabrikens leverantörer.
- Diskriminering – Energifabrikens personal, både anställda och tillfälligt inhyrd personal, ska alltid respekteras i sin yrkesutövning oavsett ursprung, kön, sexuell läggning, religion, politisk uppfattning, social bakgrund och status, ålder eller funktionsnedsättning. Ingen form av diskriminering tolereras heller hos de leverantörer Energifabriken använder sig av.

## Produkter

- Energifabriken försäkrar att Produkten är förenlig med med EU:s Förnybartdirektiv (Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2018/2001 av den 11 december 2018 om främjande av användningen av energi från förnybara energikällor) ("REDII") artikel 29, Hållbarhetskriterier och kriterier för minskade växthusgasutsläpp för biodrivmedel, flytande biobränslen och biomassabränslen, samt enligt nationell hållbarhetslag.
- Energifabriken säkerställer att produktionen av HVO och RME eller dess råvara har odlats, producerats, hanterats eller tillverkats
  - a) på ett hållbart och ett etiskt acceptabelt sätt och enligt hållbar industriell och agronomiskt praxis.
  - b) enligt tillämpliga lagar och förordningar, inklusive (a) ovan, relaterat till arbetsrätt, hälsa säkerhet och miljö.
- Energifabriken ska ligga i framkant när det gäller kunskap kring förnybara bränslen och frågor tillhörande dessa. Angreppssättet ska vara kritiskt och nytänkande.

Denna uppförandekod är antagen av styrelsen för Energifabriken och revideras årligen.

